

Reference	: CORICA/HR/A23/006
Rapport au	: PROJET MANAGER
Nombre	: 01
Lieu	: KOUROUSSA

APERCU DU PROJET

CORICA MINING SERVICES est une entreprise ambitieuse d'entrepreneur minier et de développement, axée principalement sur les services miniers sous contrat à ciel ouvert en Afrique de l'Ouest.

La société est soutenue par une équipe d'expertise de premier plan dans le domaine des services contractuels miniers, qui ont l'intention de former, de motiver et de développer d'avantage la main-d'œuvre locale pour faire face aux nombreux défis de l'industrie. L'ambition de la société est de devenir une destination de premier choix en Afrique pour les services liés à l'exploitation minière et de rester un leader fort en termes de normes de sécurité, de formation, de développement et d'engagement des parties prenantes.

A cet effet, dans le cadre de l'exploitation de la mine de KGM par CORICA MINING SERVICES, nous avons l'honneur de porter à la connaissance des demandeurs d'emploi de l'ouverture en notre sein des postes ci-dessus

ENONCE SOMMAIRE DU POSTE

Le rôle du surintendant de la production est d'aider la direction dans tous les aspects physiques des opérations minières à ciel ouvert, y compris (mais sans s'y limiter) le chargement et le transport, le forage et le dynamitage, de sorte que les objectifs du client et de CORICA soient systématiquement atteints de la manière la plus rentable possible et y compris les questions de sécurité, de santé et d'environnement.

PRINCIPALES RESPONSABILITES

Santé, sécurité et environnement :

- Assurer le maintien d'un environnement de travail sûr.
- S'assurer que leurs subordonnés directs reçoivent une formation appropriée et comprennent ce qu'ils doivent faire pour respecter leurs obligations en matière de santé et de sécurité ;
- Inspecter leur domaine de responsabilité chaque semaine, identifier les domaines de préoccupation ou nécessitant des améliorations et prendre des dispositions pour que les mesures appropriées soient mises en œuvre pour remédier aux préoccupations et aux possibilités d'amélioration ;
- Effectuer au moins deux observations [du point de vue santé et sécurité](#) par semaine ;
- Tenir ou assister à une réunion quotidienne avant le quart de travail pour leur équipe de travail ;
- Tenir ou assister à une réunion mensuelle sur la sécurité sur le site pour leur équipe de travail ;
- S'assurer que des inspections préalables au démarrage sont effectuées sur l'équipement et les machines sous leur contrôle à chaque quart de travail où la machinerie ou l'équipement est utilisé ;
- Accompagner le surintendant HSE et les représentants en santé et sécurité lors d'une inspection mensuelle du lieu de travail ;
- Mener des enquêtes sur tous les incidents qui se produisent dans leur zone de responsabilité et veiller à ce que les mesures correctives appropriées soient identifiées et achevées dans les délais impartis ;
- Veiller à ce que le personnel sous leur contrôle soit libéré en temps opportun pour la formation requise ;
- S'assurer que les dossiers de formation de leur personnel sont tenus avec exactitude ; o Veiller à ce que tout le personnel sous leur contrôle immédiat présent au travail soit en bonne santé et en bonne santé de sorte qu'il ne soit pas empêché de travailler en toute sécurité et de ne pas se mettre en danger ou mettre les autres en danger ;
- Veiller à ce qu'un nombre approprié de personnel formé aux premiers secours soit disponible en tout temps ;
- S'assurer que l'équipement apporté sur le site est inspecté par les superviseurs de maintenance du site CORICA avant d'être approuvé pour une utilisation sur site

- En consultation avec le chef de projet, examiner la performance de chaque sous-traitant, travailler pour CORICA au minimum sur une base mensuelle pour s'assurer que les normes CORICA HSE requises sont maintenues;
- S'assurer que les exigences de production contractuelles sont systématiquement respectées ;
- Coordonner et fournir un soutien dans le but d'atteindre une productivité maximale dans les opérations minières de chargement et de transport.
- Aider à atteindre les objectifs de production dans un environnement sûr et rentable.
- Consulter le gestionnaire de projet pour déterminer les tableaux de travail les plus appropriés pour répondre aux appels de production et contrôler les effectifs à cette fin.
- S'assurer que les indicateurs clés de performance (KPI) fournis sont atteints dans les délais.
- Superviser et coordonner les employés de production pour s'assurer que le site du projet atteint les objectifs de production fixés de manière sûre et rentable.
- Assurer la liaison avec le représentant du client pendant toute la durée du quart de travail pour s'assurer que CORICA et les exigences de production du client sont satisfaites de manière sûre et efficace.
- S'assurer d'entreprendre le déploiement des ressources en personnel et en équipement, sur une base quotidienne pour améliorer les exigences de production sont réalisées conformément aux instructions du client
- Veiller à ce que les rapports de production des quarts de travail soient fournis dans le format requis, avec précision et en temps opportun.
- S'assurer que le carnet d'inspection quotidienne de la mine est rempli correctement à chaque fin de quart de travail.

Équipement

- Doit s'assurer d'assurer la liaison avec le [superintendant de la maintenance pour obtenir des conseils sur l'entretien journalier et les services planifiés des équipements pendant le quart, la journée et la semaine](#) de travail ; et les calendriers d'entretien hebdomadaires en temps opportun, ce qui n'aura pas d'effet sur la production.
- S'assurer que les employés de production sont jugés compétents, autorisés et dûment autorisés avant d'utiliser des machines.
- S'assurer que toutes les déficiences et défauts mécaniques de l'équipement sont rapidement signalés au superviseur de la maintenance.
- Établir et maintenir un niveau élevé d'engagement des employés, bien formés et compétents pour accomplir les tâches à accomplir
- Aider à surveiller la capacité des employés à effectuer une tâche assignée afin de minimiser les risques, en instruisant et en supervisant que le travail est effectué sans blessure aux personnes ni dommages à l'équipement pendant que toutes les procédures et politiques opérationnelles sont respectées.
- Établir et maintenir un niveau élevé d'engagement des employés, bien formés et compétents pour accomplir les tâches à accomplir
- Aider à surveiller la capacité des employés à effectuer une tâche assignée afin de minimiser les risques, en instruisant et en supervisant que le travail est effectué sans blessure aux personnes ni dommages à l'équipement pendant que toutes les procédures et politiques opérationnelles sont respectées.
- Veiller à ce que le personnel de supervision mette en œuvre la formation continue de leurs groupes de travail de manière cohérente.

Gestion d'équipe

- Déploiement quotidien des ressources en personnel et en équipement pour s'assurer que les exigences de production sont satisfaites conformément aux instructions du client.
- Promouvoir le renforcement de l'esprit d'équipe au sein de la main-d'œuvre.
- Maintenir un haut degré de professionnalisme dans la direction des travaux et dans la conduite personnelle.
- Assurer la liaison quotidienne avec le client Gestionnaire de la mine, Superviseur des mines en ce qui concerne la production.
- Assister et participer activement à toutes les réunions initiées par les clients qui traitent de la production, de la planification minière et des questions de calendrier.
- Présider les réunions quotidiennes de production du site CORICA et fournir les directives nécessaires pour maintenir le plan en l'absence du gestionnaire de projet.
- S'assurer qu'un transfert efficace est effectué avec le quart de travail à venir, ceci afin d'inclure toutes les demandes convenues par le client.

- Veiller à ce que le bureau des ressources humaines reçoive quotidiennement la documentation appropriée, afin que les feuilles de temps de tous les employés de production soient correctes, que les exigences en matière de paye et de congés puissent être traitées correctement et fournies sans délai ni interruption.
- **Règlement**
- Conformité à toutes les procédures et exigences statutaires et politiques spécifiques au site de l'entreprise et du client, par exemple les responsabilités environnementales de la norme ISO 14001.
- Maintenir la conformité aux règlements sur l'exploitation minière et les explosifs.
- Assurer le suivi de tout non-respect de toute action nécessaire.
- Se conformer aux politiques et procédures de l'entreprise et à toutes les exigences légales dans tous les pays où le rôle peut être exercé.
- Toute autre responsabilité et tâche jugée appropriée pour ce poste et assignée par le superviseur / gestionnaire. Tous les buts et objectifs définis annuellement.

PROFIL REQUIS

- Avoir au moins 7 ans d'expérience professionnelle dans l'industrie minière.
- Avoir au moins 4 ans d'expérience dans le poste de **superintendant de production de mine à ciel ouvert**.
- Connaissance des performances et des capacités de l'équipement auxiliaire de transport.
- Bonne connaissance de tous les aspects des techniques d'exploitation à ciel ouvert sélectionnées.
- Connaissance des commandes, des jauges, des feux d'avertissement et des procédures d'urgence.

DOSSIERS A FOURNIR

- Une demande d'emploi adressée au Directeur Général de CORICA Mining Services,
- Une Copie de la carte ou attestation d'identité,
- Une copie du CV,
- Une copie du permis de conduire en cours de validité,
- Une copie des certificats de travail,
- Une copie des attestations de formation, s'il y a lieu,
- Un certificat de résidence obligatoire,

Les candidats(es) intéressés par cette offre devront transmettre les dossiers mentionnés ci-dessus par courriel à : recrutement.kouroussa@dsgcontracting.com ou les déposer dans nos boîtes à lettre au plus tard le **31 Juillet 2023** :

- 1- Préfecture de Kouroussa,
- 2- Mairie de Kouroussa,
- 3- Bibliothèque de Kouroussa

Seul(e)s les candidats qui auront satisfait toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e) pour les entretiens seront contacté(e)s

Le Directeur des Ressources Humaines