



TERMES DE RÉFÉRENCES

**TDR POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR
L'ÉLABORATION DU MANUEL DE SUIVI-EVALUATION DU RESEAU
DES ASSOCIATIONS GUINENNES DES VOLONATIRES POUR LE
DEVELOPPEMENT (RAGVD-GUINEE)**

Juin 2023

TDR Elaboration du manuel de suivi évaluation du Réseau RAGVD-GUINEE
Siège: Nongo-Cosa-Immeuble Sincery

Durée : 20 jours de prestation

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Réseau des Associations Guinéennes des Volontaires pour le Développement (RAGVD-GUINEE) est un réseau spécialisé dans le développement économique et social intervenant sur le territoire national de la République de Guinée. Il est créé en 2005, sous le nom de l'association guinéenne des volontaires pour le Développement (AJEDIGUI). Ce réseau est créé au regard des conflits dans les collectivités décentralisées et déconcentrées du pays, les membres de cette association et quelques organisations ont décidé de créer un réseau pour plus d'efficacités et de réponses aux principaux aux facteurs qui freinent au développement durable de la Guinée.

- Promotion de la bonne gouvernance, de veiller à la transparence et à la crédibilité des élections au niveau local et national à travers l'observation ;
- Prévention, gestion, résolution et transformation pacifique des conflits multisectoriels dans les collectivités décentralisées et déconcentrées ;
- Promotion de l'inclusion et l'autonomisation des femmes et les jeunes y compris les handicapés à travers le renforcement des capacités, le plaidoyer et l'insertion socio-professionnelle ;
- Renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles des acteurs de paix et du développement à travers l'organisation des sessions de formations sur des thématiques ciblées ;
- Réalisation des études à travers les enquêtes, les consultations, le monitoring, la production et la publication des rapports ;
- Appui au développement économique, social, et à la protection de l'environnement à travers l'entreprenariat, le mentorat, la sensibilisation et l'assainissement.

II. OBJECTIFS DE LA MISSION

L'objectif principal de la mission du consultant est de construire et de doter du RAGVD-GUINEE Guinée d'un manuel de suivi-évaluation global et participatif impliquant l'ensemble des acteurs engagés dans l'exécution de ses projets.

De façon spécifique, il s'agira de :

- Faire l'état des lieux des pratiques de suivi-évaluation au sein de RAGVD-GUINEE ;
- Elaborer un manuel de suivi-évaluation global de RAGVD-GUINEE assorti d'un plan de suivi évaluation et des outils ;
- Former le personnel sur le manuel et l'utilisation des outils.

III. RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION

TDR Elaboration du manuel de suivi évaluation du Réseau RAGVD-GUINEE
Siège: Nongo-Cosa-Immeuble Sincery

- Un état des lieux des pratiques de suivi-évaluation au sein de RAGVD-GUINEE est réalisé ;
- Un manuel de suivi-évaluation global de RAGVD-GUINEE est élaboré ;
- Un plan de suivi-évaluation en lien avec le plan stratégique/plan triennal et des outils sont disponibles ;
- Le personnel est formé sur l'utilisation du manuel et des outils.

TACHES DU CONSULTANT

En étroite coordination avec la Direction de RAGVD, le consultant aura pour mission de :

- Réaliser le diagnostic et l'analyse du système de suivi-évaluation et apprentissage existant ;
- Elaborer un système de suivi-évaluation (y compris le plan et les outils) adapté ;
- Faire un tableau des indicateurs du plan de SE et un plan d'action ;
- Animer une rencontre de validation du manuel de suivi-évaluation ;
- Préparer et animer un atelier de formation du personnel sur le manuel et les outils.

V. LIVRABLES

A la fin de la mission, il est attendu du consultant les documents suivants en version papier et numérique :

- Le document ou manuel de système de suivi-évaluation global du réseau RAGVD-GUINEE avec les outils appropriés ;
- Un guide de suivi-évaluation à l'usage du personnel incluant :
- Un cadre logique du plan stratégique, incluant un jeu d'indicateurs d'activités, de résultats et d'impacts décrits validés par RAGVD-GUINEE ;
- Un plan de suivi-évaluation adapté aux réalités de terrain pour la mise en œuvre efficace et performante des plans stratégique d'action triennal ;
- Des outils de collectes (fiches, tableaux, etc.);
- Un canevas simplifiés pour les rapports périodiques de SE,
- Le support de formation

VI. METHODOLOGIE

Le Consultant se référera aux documents de base de RAGVD-GUINEE notamment les termes de référence de la prestation, les plans stratégique et d'action. Il proposera sa méthodologie pour la réalisation de la mission et fera ses commentaires et propositions sur les termes de référence.

Pendant le déroulement de sa mission, le Consultant pourra faire des entretiens et discuter de ses observations, hypothèses et interrogations avec les différents acteurs impliqués dans le SE de RAGVD-GUINEE.

Une rencontre de validation du manuel de suivi-évaluation est prévu ainsi qu'un atelier de formation du personnel sur le manuel et les outils.

VII. SUIVI DE LA MISSION :

La mission sera supervisée par le management du RAGVD-GUINEE qui facilitera les contacts avec le personnel et l'accès aux documents nécessaires à la bonne réalisation de la mission.

Un briefing aura lieu au démarrage de la mission et des rencontres seront organisées avec la Direction pour analyser les produits aux différentes étapes de la mission.

VIII. PROFIL DU CONSULTANT.

Le consultant doit avoir le profil suivant :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau minimum BAC + 4 au moins en sciences humaines et sociales, en santé publique, en économie, en gestion des projets, en ou tout autre diplôme équivalent ;
- Disposer d'une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine du suivi-évaluation ;
- Avoir une capacité avérée de rédaction de manuel de suivi-évaluation ;
- Disposer d'une expérience spécifique d'au moins trois (3) ans dans le suivi des activités des projets de développement financés par les bailleurs de fonds internationaux ;
- Avoir une bonne maîtrise du cycle des projets (formulation, supervision, auto-évaluation par les bénéficiaires, évaluation à mi-parcours, et final) ;
- Avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports ; - Avoir une bonne connaissance du fonctionnement des ONGs et associations.

IX. DURÉE DE LA MISSION

La durée de la consultance est de 20 jours de travail pour l'élaboration du manuel, des outils y compris la validation et la formation du personnel et répartis sur une période d'un mois à partir de la date de signature du contrat.

X. SOUMISSION DES OFFRES

RAGVD-GUINEE accepte des candidatures individuelles ou collectives incluant au moins un spécialiste en suivi-évaluation.

a) Composition des offres

- Une offre technique comprenant :

TDR Elaboration du manuel de suivi évaluation du Réseau RAGVD-GUINEE
Siège: Nongo-Cosa-Immeuble Sincery



- Une compréhension des TDR et une méthodologie claire ainsi que les activités à menées ;
- Le Curriculum Vitae du consultant ou de chaque membre de l'équipe ;
- Une offre financière détaillée comprenant les coûts lignés à la réalisation de la mission.

b) Lieu et date limite de dépôt

Les soumissionnaires adresseront leurs offres (techniques et financières) à RAGVD-GUINEE au plus tard le **15 juillet 2023** par E-mail à ragvdeguinee2020@gmail.com